

Politika delovanja Skupine SIJ

sij | skupina

Politika delovanja Skupine SIJ sledi sprejeti Strategiji Skupine SIJ, kjer so določene dolgoročne usmeritve delovanja ter vizija, poslanstvo in vrednote Skupine SIJ.

Skupina SIJ je zavezana:

Usmerjenost k odjemalcem, vodenje, varstvo okolja, zdravje in varnost pri delu, upravljanje z energijo

- Prepoznavanju in uresničevanju zahtev in pričakovanj odjemalcev ter povečevanju njihovega zadovoljstva.
- Spoštovanju zakonodaje, korporativnih pravil Skupine SIJ in Etičnega kodeksa Skupine SIJ.
- Razvijanju trajnostne organizacijske kulture s poudarkom na voditeljstvu z jasnimi pooblastili in odgovornostmi ter spodbujanju trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva.
- Zagotavljanju in stalnemu izboljševanju certificiranega sistema vodenja, skladnega z relevantnimi standardi.
- Spoštovanju in promociji človekovih in delavskih pravic zaposlenih ter pogojev zaposlitve. Spoštovanju dogovorov, sklenjenih s predstavniki zaposlenih. K obojemu s tvornim sodelovanjem, spremljanjem delovanja in ustreznimi pogodbenimi določili spodbujamo tudi poslovne partnerje.
- Zagotavljanju potrebnih virov in informacij za doseganje postavljenih ciljev, ki jih določa vodstvo.
- Vodenju na podlagi postavljenih ciljev ter nenehnemu izboljševanju procesov z izkoriščanjem priložnosti ter s prepoznavanjem in obvladovanjem tveganj.
- Obvladovanju in zmanjševanju tveganj ter nevarnosti za zdravje in varstvo pri delu, preprečevanju z delom povezanih poškodb in okvar zdravja ter razvijanju varnih, zdravih in ustvarjalnih delovnih razmer, o čemer se posvetujemo z zaposlenimi ali njihovimi predstavniki oz. z njimi ustrezno sodelujemo. Zagotavljanju periodičnih zdravstvenih pregledov in skupinskih nadstandardnih zdravstvenih zavarovanj za zaposlene.
- Spodbujanju naročanja izdelkov in storitev, ki so energijsko učinkoviti in skladni z zadnjimi varnostnimi in ekološkimi standardi.
- Spodbujanju aktivnosti, ki podpirajo nenehno izboljševanje energetske, okoljske in varnostne učinkovitosti. Stalnemu preprečevanju onesnaževanja okolja, zmanjševanju hrupa in ohranjanju biotske raznovrstnosti.

Zaposleni

- Nenehnemu izobraževanju in razvoju kompetenc zaposlenih ter dvigu njihovega zadovoljstva.
- Svobodi združevanja delavcev in kolektivnim pogajanjem.
- Nasprotovanju uporabi prisilnega ali obveznega dela, trgovini z ljudmi, otroškemu delu in vsem oblikam sodobnega suženjstva.
- Spoštovanju prepovedi diskriminacije, ustvarjanju vključujočega delovnega okolja in varovanju dostojanstva zaposlenih.
- Obvladovanju preobremenjenosti delavcev z namenom narediti delo takšno, da ne bo povzročilo preobremenitev, upada razpoložljivosti in učinkovitosti dela ali okvar zdravja.

Kakovost in razvoj

- Stalnemu posodabljanju proizvodno-tehnološke opreme, informacijske tehnologije, spodbujanju inovativnosti in izboljševanju tehnoloških procesov, kakovosti izdelkov in storitev.
- Odgovornemu, zanesljivemu in nepristranskemu delovanju ter upoštevanju dobre profesionalne prakse.

Družbena odgovornost

- Transparentnemu in vključujočemu dialogu, sodelovanju z zainteresiranimi stranmi ter upoštevanju njihovih upravičenih zahtev.

Trajnostna nabava

- Spodbujanju vseh dobaviteljev strateških surovin k trajnostnemu delovanju in spoštovanju načel Etičnega kodeksa dobaviteljev Skupine SIJ.

Boj proti korupciji

- Spoštovanju prepovedi korupcije in izogibanju nezakonitih poslovnih praks.

Pritožbeni sistem

- Sprejetju ukrepov za zagotovitev upoštevanja te politike ter vzpostavitvi in vzdrževanju pritožbenega sistema za obravnavo pritožb vseh vrst.

Upravljanje in odgovornost za izvajanje te politike

Za izvajanje te politike je odgovoren predsednik uprave Skupine SIJ. Podpredsedniki, izvršni direktorji in direktorji v SIJ d.d. ter direktorji odvisnih družb so odgovorni za pravilno implementacijo te politike. Skupina SIJ bo redno pregledovala to politiko in njeno izvajanje glede na primernost in učinkovitost ter v dialog vključevala tudi zainteresirane strani.

Ljubljana, 1.1.2025

Andrey Zubitskiy,
predsednik uprave

