

# Etični kodeks dobaviteljev Skupine SIJ

Etični kodeks ravnanja dobaviteljev vseh družb Skupine SIJ (v nadaljevanju Skupina SIJ) uveljavlja splošna načela in pravila ravnanja ter zavezuje vse dobavitelje Skupine SIJ k poštenemu, spoštljivemu in etičnemu ravnanju ter k odgovornemu odnosu pri vsakodnevem delu. Ta kodeks določa ničelno toleranco do vsakršnega delovanja, ki predstavlja zakonsko nedopustno ravnanje ali kršitev vzpostavljenih vrednot in etičnih standardov ter lahko negativno vpliva na ugled družbe. S tem v Skupini SIJ dobavitelje zavezuje k zakonitemu in odgovornemu poslovanju do vseh zainteresiranih strani:

## 1. Izpolnjevanje zakonskih predpisov

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo pri delovanju upošteval načela Organizacije združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah, Splošno deklaracijo Združenih narodov o človekovih pravicah in Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah iz dela ter deloval skladno z nacionalnim pravom, še zlasti pa upošteval zahteve, ki so posebej določene s tem kodeksom;
- da bo pri opravljanju svojega dela podatke, informacije in dejstva, ki so mu zaupani, znani ali kako drugače dostopni, varoval kot poslovno skrivnost skladno z zakonodajo in zahtevami naročnika;
- k uporabi poštenih, etičnih in preglednih poslovnih praks.

## 2. Preprečevanje korupcije in podkupovanja

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo izvajal ukrepe proti korupciji in podkupovanju ter ne bo toleriral nobene oblike korupcije ali podkupovanja; pri svojem delovanju ne sme zahtevati, prejeti, ponuditi ali dodeliti nobene neupravičene koristi, če je v nasprotju z moralnimi normami, ali katerekoli druge ugodnosti;
- da koruptivnih dejanj ne bo izvrševal nihče od zaposlenih ne glede na vrsto zaposlitve ali hierarhijo v podjetju;
- da bo vsako zaznano koruptivno dejanje prijavil.

## 3. Spoštovanje osnovnih pravic zaposlenih

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo zagotavljal enake možnosti in enakovredno obravnavo vseh – ne glede na etnično pripadnost, raso, spol, morebitne telesne omejitve oz. invalidnost, ideološko prepričanje, veroizpoved, narodnost, spolno usmerjenost, socialno okolje ali politično prepričanje – pod pogojem, da vse naštetu temelji na demokratičnih načelih in spoštovanju do drugače mislečih;
- da bo spoštoval dostojanstvo, zasebno življenje in pravice vsakega zaposlenega;
- da ne bo nikogar prisiljeval k delu proti njegovi volji;
- da ne bo dovoljeval neprimernega odnosa do zaposlenih, denimo fizičnega, psihičnega in spolnega nasilja ter diskriminacije;

- da ne bo dovoljeval neprimerne obnašanja do zaposlenih, kot so geste, govornice in telesni dotiki;
- da bo poskrbel za primerno plačilo, zagotavljal z zakonom določeno minimalno plačo in plačeval prispevke;
- da ne bo prekoračeval z zakonom dovoljenega maksimalnega delovnega časa;
- da bo spoštoval pravico do kolektivnega organiziranja zaposlenih, ki jim bo priznaval enakovrednost z drugimi zaposlenimi (jim ne bo dajal prednosti ali pripisoval manjvrednosti).

## 4. Prepoved dela otrok

### Dobavitelj se zaveže:

- da ne bo zaposlil mlajših oseb, kot jih dovoljuje zakonodaja: Skupina SIJ odločno nasprotuje izkoriščanju otroške delovne sile in enako pričakuje od svojih dobaviteljev. Če v določeni državi, kjer dobavitelj posluje, ni veljavne zakonodaje, ki bi določala najnižjo starost zaposlenih, velja, da ni dovoljeno zaposlovanje otrok pod starostjo, potrebno za dokončanje osnovnega šolanja;
- da ne bo toleriral otroškega dela;
- da bo upošteval vsaj Konvencijo št. 138 Mednarodne organizacije dela (MOD) z dne 26. junija 1973 o najnižji starosti za sprejem v delovno razmerje in Konvencijo Mednarodne organizacije dela št. 182 z dne 17. junija 1999 o prepovedi in takojšnjih ukrepih za odpravo najhujših oblik otroškega dela;
- da zaposlovanje mladih delavcev ne ogroža njihovega zdravja, varnosti ali razvoja.

## 5. Zdravje in varnost zaposlenih

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo prevzel odgovornost za zdravje in varnost zaposlenih;
- da bo zmanjšal nevarnosti pri delu in poskrbel za najboljše preventivne ukrepe pred poškodbami in poklicnimi boleznimi;
- da bo izobraževal zaposlene o varnosti in zdravju pri delu ter preverjal, ali zaposleni pri svojem delu upoštevajo zahteve glede varnosti in zdravja pri delu;
- da bo vzpostavil in izvajal primeren sistem varnosti in zdravja pri delu;

- da bo poskrbel za primerne delovne postopke, pisna navodila, preventivne ukrepe, primerno zaščitno opremo, primerno usposobljenost delavcev in ureditev delovnega okolja tako, da ne bo škodoval zdravju in varnosti delavcev;
- da bodo delavci imeli pravico zavrniti delo, ki lahko ogrozi njihovo zdravje ali varnost;
- da bo spremljal zaloge in uporabo kemikalij (nevarnih in/ali vnetljivih snovi) in, kjer jih uporablja, izvajal ukrepe za kemijsko varnost ter usposabljal zaposlene o varnem ravnanju s kemikalijami, njihovem skladiščenju in uporabi, pa tudi o protokolih razlitja in odstranjevanja.

## 6. Varstvo okolja

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo upošteval zakonske predpise in mednarodne standarde na področju varstva okolja;
- da bo zmanjševal prekomerno obremenjevanje okolja in nenehno izboljševal varstvo okolja;
- da bo vzpostavil in izvajal ustrezen sistem varstva okolja;
- da bo proizvajal izdelke z najmanjšim možnim vplivom na okolje s ciljem ohranjanja naravnih obnovljivih virov;
- da bo upošteval veljavno zakonodajo, ki opredeljuje postopke označevanja, recikliranja ali odlaganja kemikalij, odpadnih materialov in še posebno nevarnih odpadkov;
- da bo zmanjševal oz. odpravil vse vrste izmeta ali nesmotrne porabe, vključno z energijo in vodo, ter uvajal različne ukrepe za smotno rabo virov, recikliranje ali ponovno rabo surovin;
- da bo obveščal Skupino SIJ o svojih prizadevanjih na področju zmanjševanja izpustov toplogrednih plinov in o svojem prizadevanju, da to razširi tudi na svojo dobavno verigo.

## 7. Dobavna veriga

### Dobavitelj se zaveže:

- da bo stremel k temu, da bodo tudi njegovi dobavitelji upoštevali zahteve tega kodeksa;
- da bo spoštoval vse veljavne zakone in predpise o konfliktnih mineralih (kositer, tantal, volfram, zlato in kobalt) ter zagotavljal informacije o njihovem izvoru in dobavni verigi;
- da bo upošteval osnovne zahteve tega kodeksa pri izbiri dobaviteljev in sodelovanju z njimi, pri čemer bo dobavitelje odgovorno izbiral, razvijal in periodično ocenjeval;

- da bo ob vsakem morebitnem odstopanju v procesih, na izdelkih ali storitvah o tem takoj obvestil naročnika, tj. družbo v Skupini SIJ, in pridobil odobritev za nadaljnje postopanje;
- da bo preprečeval ponarejene izdelke ali domnevno uporabo ponarejenih delov in njihovo vključitev v proizvode, ki so dostavljeni odjemalcu;
- da bo vzpostavil sistem, ki je socialno, etično in ekološko odgovoren ter spodbuja proces stalnih izboljšav na vseh področjih;
- da bo vzpostavil sistem pristojnosti in odgovornosti v procesu razvoja dobaviteljev, vključno s periodičnimi presojami procesov pri dobaviteljih;
- da bo na ustrezen način identificiral in implementiral veljavno zakonodajo in določila tega kodeksa;
- da bo identificiral tveganja na vseh področjih in vzpostavil primerne preventivne ukrepe za njihovo zmanjševanje;
- da bo vzpostavil primeren sistem izobraževanja za vse zaposlene v podjetju ne glede na delovno mesto, da bi s tem dosegel, da se zavedajo svojega prispevka k skladnosti proizvoda, storitve in varnosti proizvodov ter pomena etičnega vedenja;
- da bo vključeval zaposlene v proces stalnih izboljšav;
- da bo vzpostavil sistem periodičnega presojanja dobaviteljev in pogodbenih izvajalcev;
- da bo vzpostavil sistem korektivnega ukrepanja ob neskladnostih, ugotovljenih pri internih in eksternih presojah, inšpekcijah, pregledih in preiskavah;
- da bo vzpostavil sistem varovanja osebnih podatkov;
- da bo imel vzpostavljen sistem hrambe celotne dokumentacije v zvezi s pravnim poslom s Skupino SIJ in v zvezi z dobavljenim blagom skladno z zakonodajo, razen če je dogovorjeno drugače.

## 8. Poročanje o nepravilnem ravnanju

Skupina SIJ je vzpostavila pritožbeni postopek za vse vrste deležnikov in omogočila vložitev pritožbe prek različnih vstopnih točk.

Dobavitelj s podpisom potrjuje, da je seznanjen z možnostjo oddaje pritožbe oz. prijave nepravilnosti na elektronsko pošto [pritozbe@sij.si](mailto:pritozbe@sij.si) in da lahko vloži pritožbo zaradi kakršnihkoli kršitev, ki jih zazna.

IZDAJA 4

Ljubljana, 16. 5. 2023

Andrey Zubitskiy,  
predsednik uprave

Izjavljamo, da se strinjamo z zahtevami v etičnem kodeksu dobaviteljev Skupine SIJ in se zavezujemo, da jih bomo v celoti izpolnjevali.

Dobavitelj  
(naziv in sedež):Ime, priimek, naziv in  
podpis odgovorne osebe:Datum,  
kraj in žig:

---

---

---

---

---

---